

	SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE INTEGRATO	Rev.1 Data:10/11/2025
	POLITICA INTEGRATA	

LA NOSTRA VISION

LEVICO ACQUE SB S.r.l. produce acqua minerale per la consegna a domicilio e la ristorazione e distribuisce bibite biologiche, ma non solo: vogliamo diventare un punto di riferimento, un modello d'impresa virtuoso che, prendendosi cura dell'ambiente e della comunità in cui vive, si sostiene e sostiene, **promuove equità, giustizia, inclusione e rispetto dei diritti umani fondamentali**, sostenendo un'economia rigenerativa e circolare. Vogliamo essere maestri di cambiamento e protagonisti di un'economia rigenerativa, in grado di lasciare un'impronta positiva e duratura, creando oltre al valore economico, valore sociale e ambientale, nel pieno rispetto della dignità delle persone e del lavoro.

I NOSTRI OBIETTIVI

- **QUALITA' DEL PRODOTTO E DEL SERVIZIO.** Punto imprescindibile
- **RISPETTO.** Nei confronti delle persone, delle istituzioni, dell'ambiente. Nel lavoro, si traduce nel rispetto delle norme, delle regole e delle risorse aziendali a supporto del bene comune.
- **ONESTÀ, TRASPARENZA E RISPETTO DELLA LEGGE.** Il rispetto dei precetti normativi che regolamentano l'esercizio dell'attività di impresa costituisce la base imprescindibile dell'attività.
- **RESPONSABILITÀ AMBIENTALE.** La Società presta massima attenzione alle tematiche ambientali, mira infatti alla massima sostenibilità delle proprie attività e a raggiungere un impatto ambientale positivo.
- **MERITOCRAZIA ED EQUITÀ.** Levico Acque riconosce la fondamentale importanza delle collaboratrici e dei collaboratori che operano al suo interno, e ne promuove la crescita professionale e individuale, sempre premiando l'impegno, la costanza e la dedizione.
- **SICUREZZA E PREVENZIONE.** La Società si impegna in maniera costante e diretta a garantire la massima sicurezza degli ambienti di lavoro, per tutelare le persone che lavorano in Levico Acque e qualsiasi soggetto esterno dovesse accedervi per qualsiasi ragione.
- **IMPARZIALITÀ E DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE.** Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i destinatari e con gli interlocutori esterni la Società vieta ogni discriminazione, diretta o indiretta, in base a genere, età, disabilità, origine etnica o culturale, orientamento sessuale, identità di genere, alle opinioni politiche, convinzioni religiose o qualsiasi altra caratteristica personale non pertinente al ruolo.
- **DIRITTI UMANI E DIGNITÀ DEL LAVORO.** Levico Acque tutela e promuove i diritti umani in ogni fase delle proprie attività, garantendo condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della persona. Rifiuta ogni forma di sfruttamento, lavoro minorile, lavoro forzato e discriminazione, promuovendo una cultura aziendale fondata sul rispetto, sulla collaborazione e sulla dignità di ogni individuo.
- **LAVORO EQUO E BENESSERE ORGANIZZATIVO.** Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro basato sull'equità retributiva, sull'equilibrio vita-lavoro e sul benessere fisico e psicologico delle persone. Promuoviamo politiche inclusive eque di crescita professionale e di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa.
- **INTEGRITÀ MORALE E RISPETTO DELLA PERSONA.** La Società si impegna a tutelare l'integrità morale dei destinatari, offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- **RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ.** La Società è consapevole dell'influenza che le proprie attività possono avere sulle condizioni e sul benessere generale della collettività e in tal senso opera attraverso un rigoroso programma di autocontrollo e di rispetto del Codice Etico.
- **UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE.** La Società richiede a tutti i soggetti che utilizzino risorse finanziarie della stessa di agire secondo criteri improntati a legalità e correttezza.
- **ATTIVITÀ DI LOBBYING.** La Società dichiara di non aderire, direttamente o indirettamente, ad associazioni, organizzazioni, gruppi di interesse o altre entità aventi quale finalità principale lo svolgimento di attività di lobbying o di influenza nei confronti di istituzioni pubbliche, organi legislativi o

	SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE INTEGRATO	Rev.1 Data:10/11/2025
	POLITICA INTEGRATA	

regolatori. Eventuali adesioni ad associazioni di categoria sono effettuate esclusivamente per finalità di rappresentanza istituzionale, formazione, aggiornamento professionale e sviluppo delle attività d'impresa.

COME INTENDIAMO RAGGIUNGERLI

Per raggiungere questi obiettivi, adottiamo un approccio integrato basato sulle seguenti norme internazionali:

- ISO 9001: Gestione della qualità: abbiamo implementato un sistema di gestione della qualità che ci aiuta a monitorare e migliorare continuamente i nostri processi e a soddisfare le esigenze dei nostri clienti.
- ISO 14001: Gestione ambientale: ci impegniamo a proteggere l'ambiente e ad adottare pratiche sostenibili nel nostro processo produttivo, riducendo il nostro impatto ambientale e migliorando la nostra efficienza energetica.
- ISO 45001: Gestione della salute e sicurezza sul lavoro: garantiamo la sicurezza e la salute delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori, fornitori e visitatori, identificando e mitigando i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.
- ISO 22000: Sistema di gestione della sicurezza alimentare: ci impegniamo a garantire la sicurezza dei nostri prodotti alimentari, garantendo la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili e adottando pratiche di igiene e sicurezza alimentare.
- Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani (UNGPs): ci impegniamo a identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani connessi alle nostre attività e alle catene di fornitura.
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (Universal Declaration of Human Rights, UDHR): ci impegniamo a rispettare i diritti individuali, civili, politici, economici e sociali e culturali di ogni persona
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

Per garantire la conformità a queste norme, ci impegniamo a

- **Migliorare** continuamente i nostri processi, riducendo gli sprechi, ottimizzando le risorse e monitorando le prestazioni attraverso l'uso di indicatori di performance.
- **Identificare e mitigare** i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, prevenire gli infortuni e le malattie professionali, fornire formazione e consapevolezza alle persone di Levico Acque e ai fornitori, nonché monitorare costantemente i nostri processi per garantire che siano sicuri e sani.
- **Favorire la partecipazione attiva delle persone di Levico Acque** attraverso consultazione, dialogo e coinvolgimento nei processi decisionali
- **Proteggere l'ambiente** riducendo le emissioni e gli sprechi, adottando pratiche sostenibili, prevenendo l'inquinamento e promuovendo il riciclaggio e la riduzione dei rifiuti
- **Garantire la sicurezza e la salubrità** dei nostri prodotti alimentari, adottando pratiche di igiene e sicurezza alimentare, rispettando le leggi e i regolamenti applicabili e monitorando costantemente la qualità dei nostri prodotti.
- **Collaborare** con i nostri fornitori e le parti interessate per migliorare continuamente.
- Garantire la parità retributiva e l'assenza di discriminazioni salariali tra uomini e donne.
- Adottare un Codice Etico dei Fornitori che includa il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro eque.
- Promuovere iniziative di **benessere organizzativo**, salute mentale e supporto alla genitorialità.

Levico Terme, 10 novembre 2025

(timbro e firma del Presidente)

